



CHARLA ABIERTA A LOS
TRABAJADORES/AS

“ELEMENTOS BÁSICOS A CONSIDERAR
SOBRE EL TELETRABAJO EN LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA”.

EXPONE **ALEJANDRA MIRANDA**, ABOGADA DE ANFINE

8 DE JULIO 2020



ALEJANDRA MIRANDA

**ABOGADA ESPECIALISTA EN ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y
TRAMITACIÓN DE LEY**

Asesora jurídica de ANEF, ASOFFON, ANFUCHID, ASOFUMI, AET,
ANTRASE y ANFINE

Normas de buena convivencia y metodología



- Al unirse a la charla desactivar el micrófono.



- Se solicita pedir la palabra a través del chat. El moderador le indicará el turno de hablar, instancia en la que sugerimos activar su cámara y micrófono.



- La expositora realizará la presentación total del contenido para abrir la ronda de preguntas y discusión como segunda etapa de la charla

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS DEL
INSTITUTO NACIONAL
DE ESTADÍSTICAS

“

**Cuando un Ley es injusta, lo
correcto es desobedecer**

Mahatma Gandhi

ANTECEDENTES



- Agenda de modernización del estado (31 /Agosto/2019)
- Acuerdo político Ingreso Familiar de emergencia (14/Junio/2020)
- Ley 21220 “teletrabajo y trabajo a distancia”. (18 de marzo de 2020)
- Oficio circular 3160 de Contraloría (17/marzo/2020)

CONCEPTOS



Concepto de teletrabajo:

Forma de organización del trabajo. Forma flexible

“Pacto” de trabajo:

Remuneración, jornada, función y lugar de prestación

En principio, el teletrabajo transforma en flexible el lugar de prestación en forma directa (indirectamente, abarca los otros elementos del contrato. Por ejemplo, jornada)

CONCEPTOS



- ✓ Pacto social (una ley de teletrabajo debe involucrar el debate de empleadores y trabajadores. No puede ser ley de discusión urgente ni en estado de emergencia).
- ✓ Colaboración (constante información entre empleadores y trabajadores, especialmente en primera fase de implementación)
- ✓ Bilateralidad (pacto libre y espontáneo. Única garantía es representación sindical. Idealmente pactos colectivos)
- ✓ Sindicalización y negociación colectiva (derechos colectivos para defender derechos y conquistar progresivos)



DERECHOS BÁSICOS

- Desconexión (mecanismo de control de “jornada” y compatibilización trabajo y vida familiar)
- Reversibilidad (posibilidad de cambiar teletrabajo por trabajo presencial)
- Indemnidad (derecho a no sufrir represalias por ejercer reversibilidad)
- Seguridad social y accidentes del trabajo (goce de licencias médicas y cobertura de accidentes del trabajo. ¿Condiciones de seguridad en el hogar?).
- Costos TIC (de cargo del empleador, las TIC y los implementos de oficina)

A man with glasses is looking down at a smartphone in his hands. He is wearing a dark t-shirt and a watch. The background is a brick wall. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

GRACIAS!

RONDA DE PREGUNTAS Y DEBATE

N
ACTI

PREGUNTAS/DEBATE



- Se solicita pedir la palabra a través del chat. El moderador le indicará el turno de hablar, instancia en la que sugerimos activar su cámara y micrófono.

ASOCIACIÓN NACIONAL
DE TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS DEL
INSTITUTO NACIONAL
DE ESTADÍSTICAS